



## Een weerbare watersector, maar dan vanuit de mensen bekeken

***‘Het creëren van een inclusieve organisatie is een reis; het is nooit af. Het is ook een belangrijke voorwaarde voor het bereiken van impact’ Annemieke Nijhof***

Om nu en in de toekomst goed gesteld te staan voor de ontwikkelingen en grote opgaven helpt het ons als watersector als we een divers palet aan medewerkers in huis hebben. En dat we daarbinnen op een goede manier met elkaar omgaan. Diversiteit en inclusie, begrippen die we steeds vaker tegenkomen. Maar hoe werkt dat op de (water)werkvloer? Welke assen van diversiteit bestaan er allemaal? Waar hebben we (vaak onbewust) mee te maken? Wat herken ik hieruit van binnen mijn eigen organisatie? En wat kan jij of je organisatie beter doen? Dit zijn vragen die tijdens de bijeenkomst op 3 oktober 2023 centraal stonden.

We waren te gast -met ruim 20 deelnemers uit de hele watersector- bij **Deltares** in Delft. Annemieke Nijhof, algemeen directeur Deltares, trapte af met een persoonlijke inleiding over diversiteit, gelijkwaardigheid en inclusie. Bram Ooms van **Wateropleidingen** en Fleur van Gool van **JongWaterbeheer** namen ons mee aan de hand van de PIZZA-metafoor.

**Het recept voor een goede “pizza” bestaat uit begrip; veiligheid, respect, gelijkwaardigheid en verbinding.**

**Diversiteit kun je op vele manieren bekijken. Wij bespraken in groepjes diversiteit op basis van culturele achtergrond, religie, afstand tot de arbeidsmarkt, jong/oud, opleidingsniveau, gender/lgbtqi+’s, en vaardigheden (digitaal/taal).**

We hebben de **toolbox** gelanceerd zodat individuen aan de slag kunnen met dit onderwerp met hun team of omgeving. Het helpt met bewustwording en een gemeenschappelijke taal voor D&I. Wateropleidingen zal de toolkit verder brengen naar een 2.0 versie. Aan het einde sloot Hanneke van de Klis, Deltares en secretaris van het bestuur KNW de bijeenkomst af.

### **Om niet te vergeten:**

- Diversiteit inclusie gelijkwaardigheid kunnen niet los van elkaar gezien
- ‘Conviction at the top’ dus niet alleen ‘tone’. M.a.w. de top geeft het goede voorbeeld.
- DIG is nooit af, je krijgt nooit een 10, omdat dat, niemand is perfect.
- De Deltares wetenschapsraad had veel te weinig vrouwen, nu selectie op professorabel ipv een titel en nu 50/50
- Voorbeeld waarom lukt het niet om vrouwen zo ver te krijgen mee te doen met projecten. TIP: vraag het de vrouwen zelf. Praat met elkaar en niet over elkaar.

*Deze bijeenkomst is een product van de samenwerking tussen KNW, Wateropleidingen, Jong Waterbeheer en de coalitie Diversiteit Inclusie en Gelijkwaardigheid.*